

### Over de Hokjestest

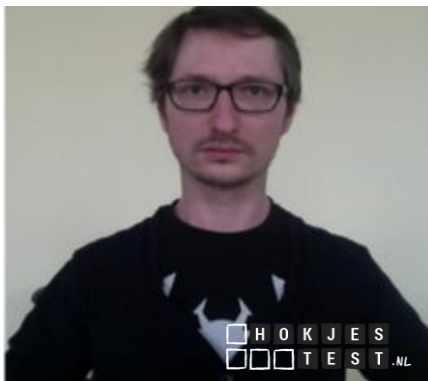
In de Hokjestest confronteren we bezoekers met hun eigen vooroordelen. Door 10 vragen over 10 willekeurige mensen te beantwoorden zie je direct of je ze juist had ingeschat of niet. En door je eigen foto toe te voegen aan het spel, kun je erachter komen welke eerste indruk mensen van jou hebben. Binnen een maand hebben meer dan 50.000 bezoekers de Hokjestest gespeeld en hebben ruim 1.700 mensen hun foto op de site geplaatst.

### Resultaten

In de Hokjestest kun je openlijk je vooroordelen checken. Mensen bekijken, beoordelen, en meteen zien of je beeld klopt. Het is net alsof je op het terras zit en naar mensen mag kijken, maar deze keer hoor je of het klopt of niet. Dat dit leuk en verslavend is om te doen, blijkt wel doordat de verschillende foto's die in de Hokjestest zijn opgenomen al meer dan 600.000 keer zijn beoordeeld.

In het echte leven doen we dit net zo goed. Je ziet iemand, en hebt vaak meteen een bepaald idee bij een persoon. Onbewust denk je te weten in welk 'hokje' iemand past. Je denkt te zien of iemand in je vriendenkring zou passen. Of iemand de directeur van het bedrijf of de schoonmaker is. Of je tas wat steviger moet vasthouden, of niet.

Bij hem werden door de meerderheid alle 10 vragen goed beantwoord.



Bij haar werden door de meerderheid 9 van de 10 vragen fout beantwoord.



Uit de cijfers van de Hokjestest blijkt dat maar liefst 45% van onze inschattingen niet overeenkomt met het juiste antwoord van diegene op de foto. Alleen in het inschatten van personen die de naam weten van de Minister-President zijn we redelijk goed. 2 op de 3 keer wordt daarbij het juiste antwoord ingevuld. Maar over de gehele linie gezien blijkt uit de Hokjestest dat bijna één op de twee keer dat iemand in een hokje wordt geplaatst dit niet klopt.

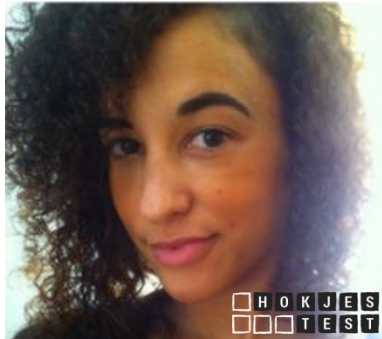
Nu is het natuurlijk niet zo belangrijk of je goed in kunt schatten wie graag op een all-inclusive vakantie gaat. Of wie weet wat JavaScript is. Maar in het echte leven is in het verkeerde hokje gestopt worden een stuk vervelender. Want als jij bij een sollicitatie op de 'niet-uitnodigen' stapel belandt vanwege je achternaam, steeds opnieuw je ID-kaart moet laten zien, of de club niet inkomt terwijl de mensen achter je dat wel komen, dan is het geen grappig spelletje meer.

Dat discriminatie dagelijks plaatsvindt, en de laatste jaren zelfs is toegenomen, wordt bevestigd door statistieken van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) uit 2014. Volgens het rapport *Ervaren Discriminatie* wordt discriminatie vooral ervaren bij het zoeken naar werk. Ook zijn er ervaringen van discriminatie in het onderwijs en op de werkvloer. Uit onderzoek van Amnesty International blijkt dat etnische minderheden vaker gecontroleerd worden bij preventieve controles.

87% denkt dat zij graag op all-inclusive vakantie gaat. Maar dat gaat ze niet.



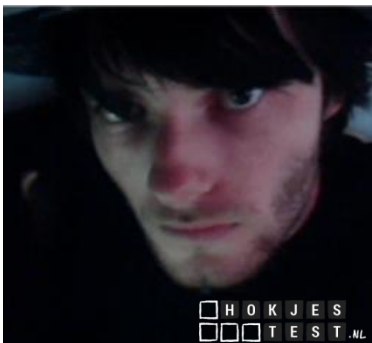
89% denkt dat zij gelovig is. Maar dat is ze niet.



85% denkt dat hij niet zoveel mogelijk biologisch eet. Maar dat doet hij wel.



80% denkt dat hij niet graag op all-inclusive vakantie gaat. Maar dat gaat hij wel.



91% denkt dat hij nooit op tijd is. Maar dat is hij wel.



100% denkt dat zij naar shownieuws kijkt. Maar dat doet ze niet.



Critical Mass streeft naar een samenleving waarin het debat over racisme en discriminatie openlijk en eerlijk gevoerd kan worden en waarin mensen elkaar met open blik tegemoet treden. Daarvoor moeten we een blik op onszelf werpen. Hoe kijken wij naar andere mensen, en weten we wel zeker dat het klopt? Onze eerste indruk hebben we vaak niet in de hand, maar de hamvraag is: gun jij mensen een tweede indruk?